

Le territoire du CLPE Val de Saône et Plateau Nord

Les chiffres clés :

Val de Saône et Plateau Nord

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	136 968	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	32 081	2 487 094
Evolution en 2024 :	-2,0%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 500	1 209 573
Evolution annuelle :	-5%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	7 200	452 105
Evolution annuelle :	-5%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	70%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	54%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	10 150	647 745
Evolution annuelle :	+10%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 109	109 265
Hors CPF autonome :	985	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	67%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	35%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



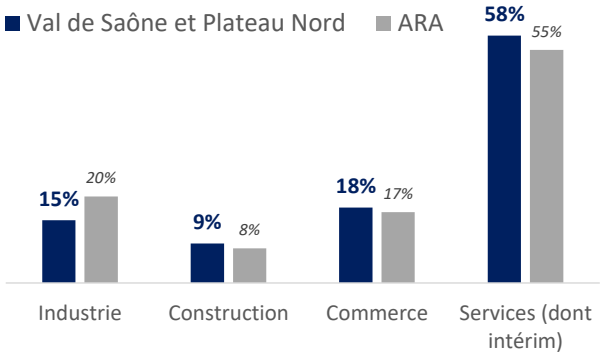
	Val de Saône et Plateau Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	136 968	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 176	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	18%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	37 985 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	55%	48%
Population active (15-64 ans)	63 921	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	30%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Val de Saône et Plateau Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 732	-3,3%	15%	20%
Construction	2 981	-3,2%	9%	8%
Commerce	5 696	-2,3%	18%	17%
Services (dont intérim)	18 672	-1,3%	58%	55%
TOTAL	32 081	-2,0%	100%	100%

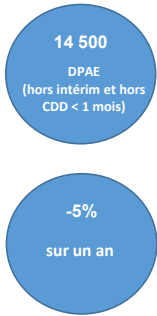


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

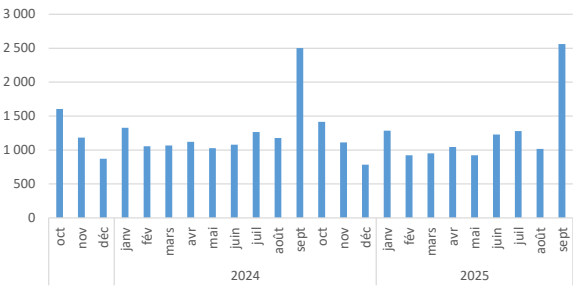
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 896	18%
Activités de services administratifs et de soutien	3 977	12%
Construction	3 128	10%
Action sociale et hébergement médico-social	2 955	9%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 670	8%
Transports et entreposage	1 757	5%
Hébergement et restauration	1 342	4%
Activités pour la santé humaine	1 295	4%
Activités informatiques	906	3%
Activités financières et d'assurance	867	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



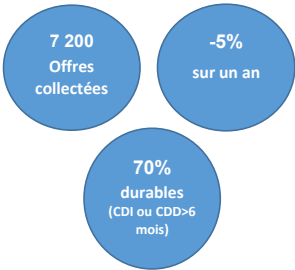
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
79484851500043	ASSISTANCE PERFORMANCES STRATEGIES FO	8559A	Formation continue d'adultes	364
21690034000011	COMMUNE DE CALUIRE ET CUIRE	8411Z	Administration publique générale	305
41040946000996	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	270
26690001800018	CHG MONT D OR	8610Z	Activités hospitalières	262
30449785202550	SECURITAS FRANCE SARL	8010Z	Activités de sécurité privée	257
30698602700028	NEUDIS LECLERC	4719B	Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	120
32735516000430	GROUPE ACCUEIL ET CONFORT POUR PERSON	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	118
26690018200020	HOPITAL INTERCOMMUNAL GERIATRIQUE DE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	116
77967516400015	ASSOCIATION DE L'ORATOIRE	8542Z	Enseignement supérieur	114
44425170600065	S R P POLYSERVICES	8129B	Autres activités de nettoyage n.c.a.	100

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529705916	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	912
49851294600027	O2 CALUIRE	8810A	Aide à domicile	603
44918742600167	SOCIETE DE GESTION DES AIRES D'ACCUEIL	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de	526
90515482900022	SOVITRAT 57	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	344
43399935612213	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	226
78850276300022	SERVINITY	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	226
92014217100015	COMIT	7112B	Ingénierie, études techniques	128
80442826600030	AZMICILE VALLEE D'AZERGUES	8810A	Aide à domicile	123
15700034000032	REGION DE GENDARMERIE D'AUVERGNE-RHC	8422Z	Défense	121
92982516400015	HOME 5 ETOILES	8810A	Aide à domicile	115

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	94	2,6	5	5	3	1	2	4	3
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	316	2,2	5	5	4	1	1	1	4
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	212	2,1	5	5	4	2	4	3	1
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	137	2,1	5	5	4	1	2	3	4
H2206	Menuisier / Menuisière	45	2,0	5	5	2	1	4	3	3
F1604	Plaquiste	37	2,0	5	5	1	2	4	2	3
M1805	Développeur / Développeuse informatique	426	2,0	5	5	4	1	1	3	4
I1203	Agent / Agente d'entretien du bâtiment	114	2,0	5	5	1	2	3	2	2
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	357	1,9	5	5	3	1	3	4	1
K1207	Éducateur spécialisé / Éducatrice spécialisée	302	1,9	5	5	5	2	1	1	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

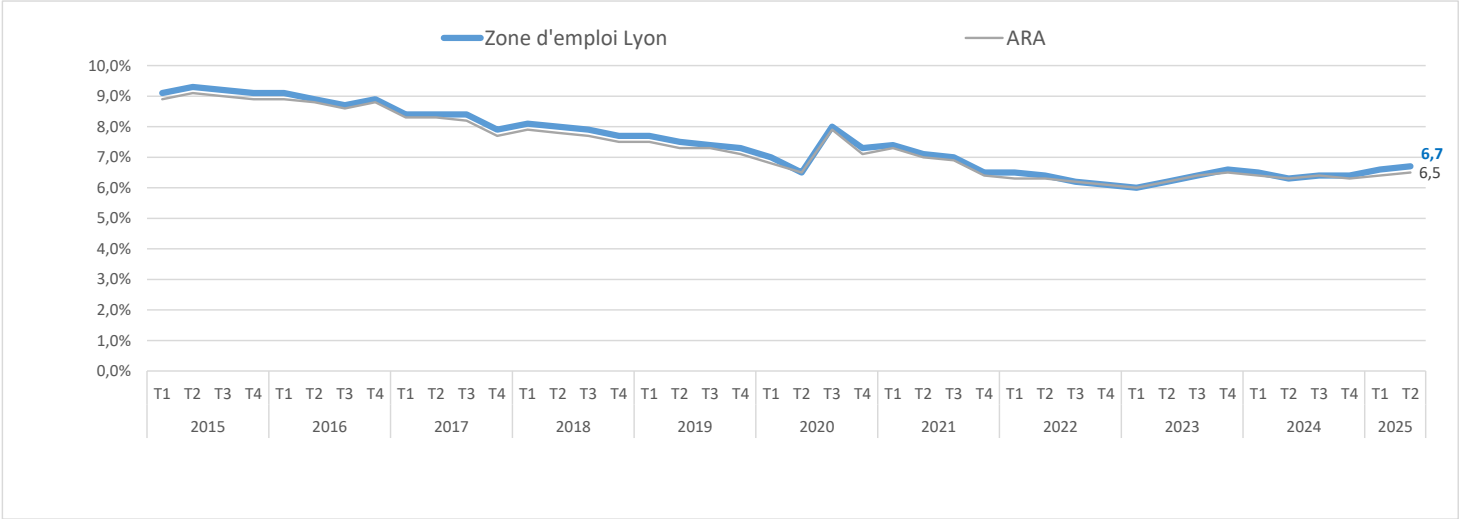
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



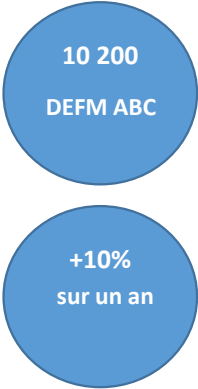
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

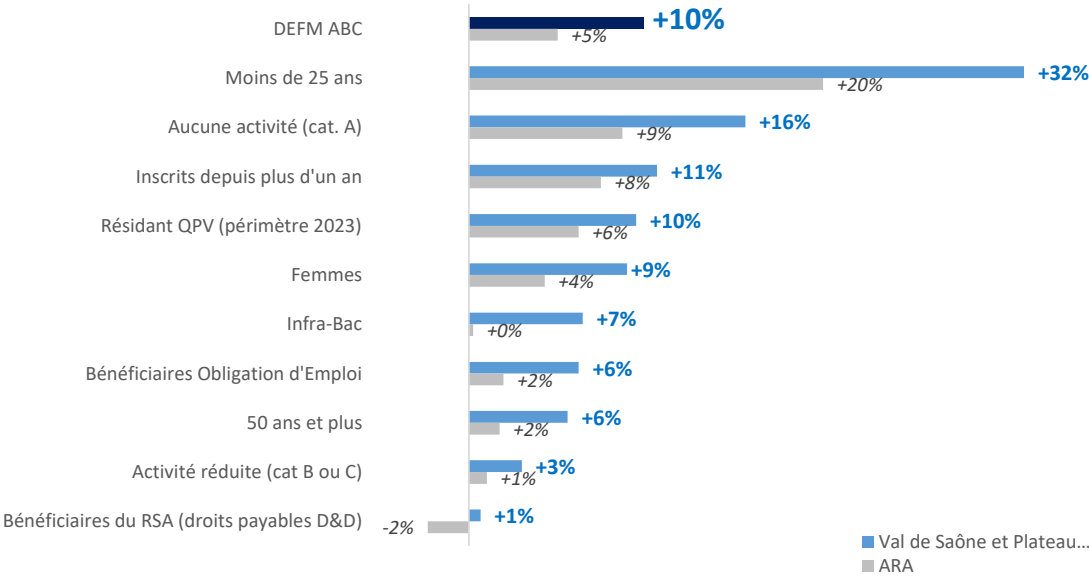
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

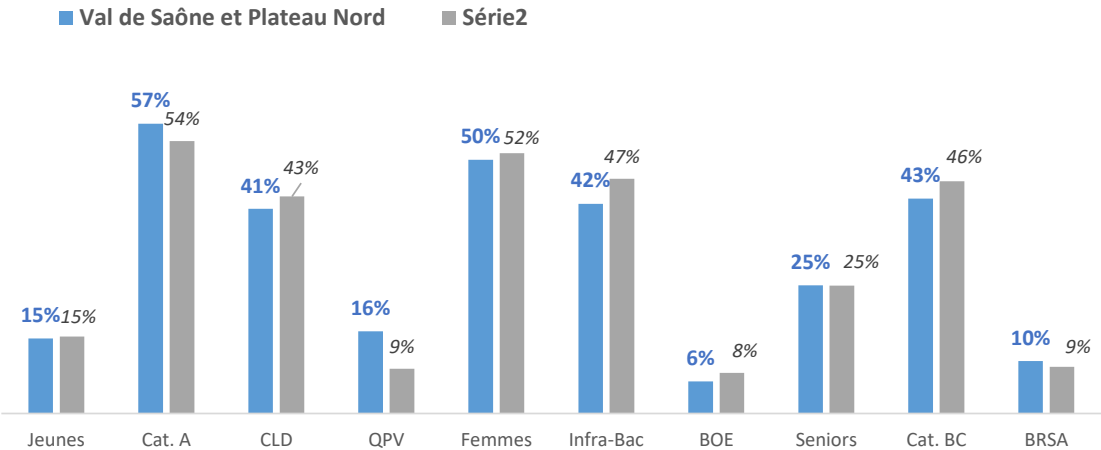


	Val de Saône et Plateau Nord			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 150	100%	+10%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 511	15%	+32%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	5 830	57%	+16%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	4 115	41%	+11%	43%	+8%
Résident QPV (périmètre 2023)	1 650	16%	+10%	9%	+6%
Femmes	5 102	50%	+9%	52%	+4%
Infra-Bac	4 218	42%	+7%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	643	6%	+6%	8%	+2%
50 ans et plus	2 580	25%	+6%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	4 320	43%	+3%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 055	10%	+1%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

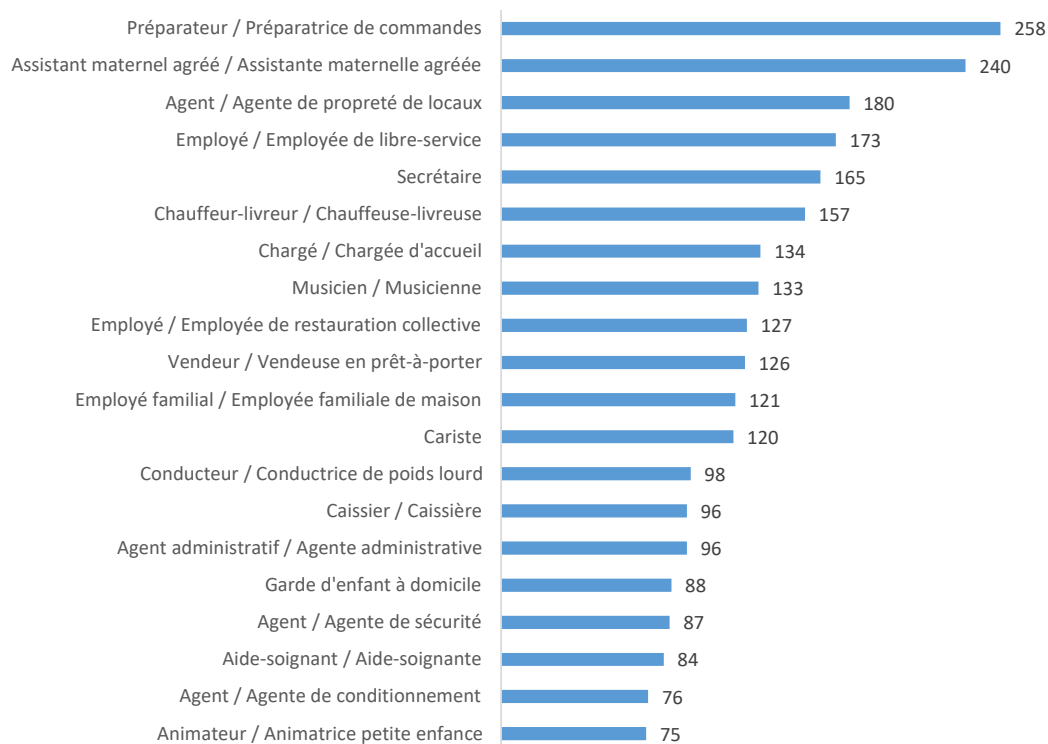
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



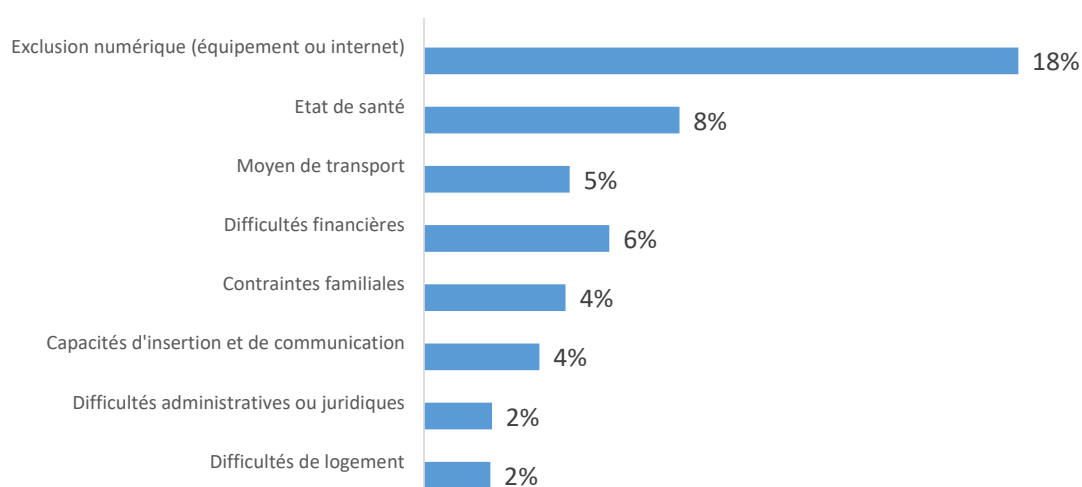
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



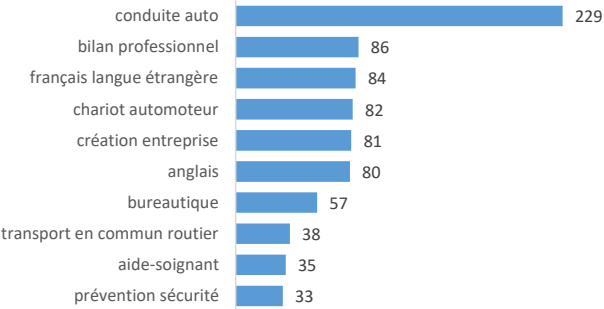
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	362	17%	15%
AFPR-POEI	240	11%	12%
AIF	86	4%	4%
POEC	38	2%	1%
CPF AUTONOME	1 124	53%	54%
Conseil Régional	115	5%	7%
AUTRES	144	7%	7%
TOTAL	2 109	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	380	18%	15%
50 ans et plus	320	15%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	129	6%	6%
Infra-Bac	900	43%	42%
Femmes	1 036	49%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	200	9%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	403	19%	16%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	229	11%
bilan professionnel	86	4%
français langue étrangère	84	4%
chariot automoteur	82	4%
création entreprise	81	4%
anglais	80	4%
bureautique	57	3%
transport en commun routier	38	2%
aide-soignant	35	2%
prévention sécurité	33	2%

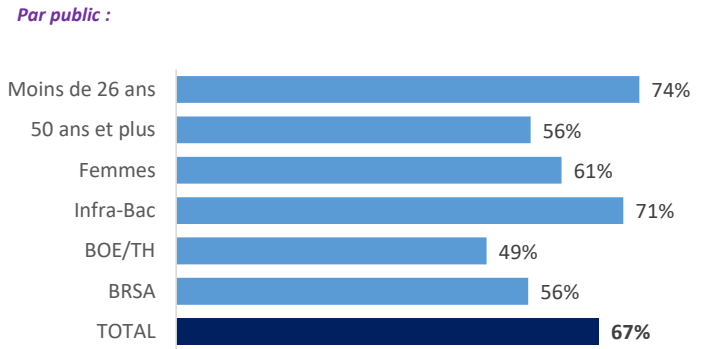
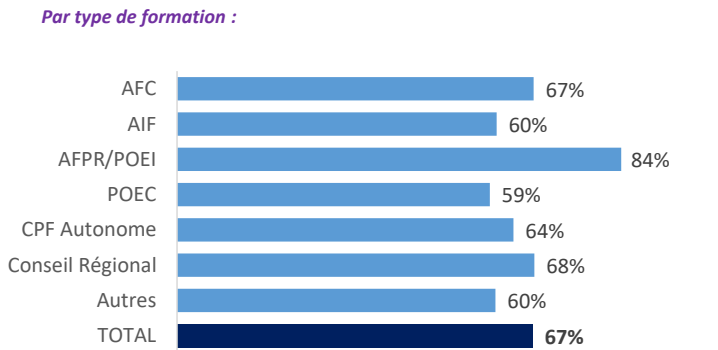


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

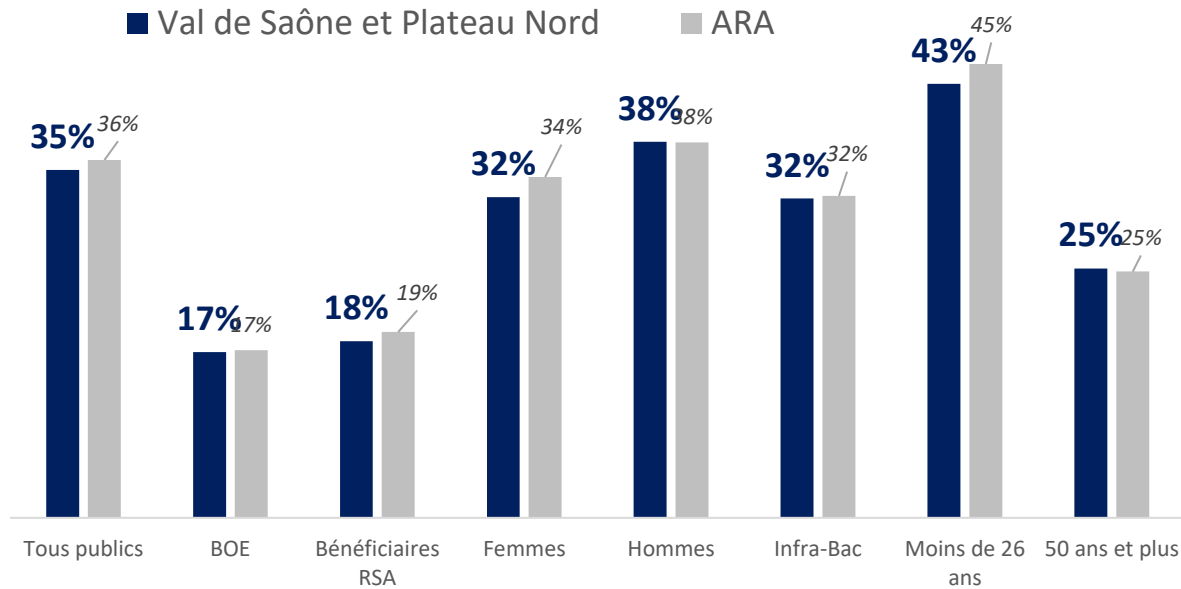
Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois

■ Val de Saône et Plateau Nord

■ ARA



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.